



# Årsrapport 2024



*Hernina-Ikast*



***Herning-Ikast  
Landboforening***

Birk Centerpark 24  
7400 Herning

CVR nr. 29029342

**Årsrapport 2024**

# Indholdsfortegnelse

	Side
Påtegninger	
Ledelsespåtegning	3
De folkevalgte revisorerers erklæring	4
Ledelsesberetning	
Foreningsoplysninger	5
Ledelsesberetning	6
Årsregnskab 1. januar - 31. december 2024	
Anvendt regnskabspraksis	22
Resultatopgørelse	24
Balance	25
Noter	27

## Ledelsepåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 1. januar - 31. december 2024 for Herning-Ikast Landboforening.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med regnskabspraksis, svarende til årsregnskabsloven med de afvigelser, der følger af foreningens særlige forhold.

Det er vores opfattelse at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Billund, den 11. marts 2025

Underskrevet via Penneo af:

Direktion/sekretær

Tove Thoustrup

Bestyrelsen

Leif Hølleddig Nørgaard, formand  
Søren Hansen, næstformand  
Jens Simonsen  
Jes Berg Andersen  
Dannie Kvist Feldbak  
Peter Madsen  
Jacob Dam  
Dirk Millenaar  
Majbritt Jakobsen

## De folkevalgte revisorerers erklæring

Som folkevalgte revisorer har vi foretaget en gennemgang af årsrapporten for året 2024, herunder bilagsmateriale m.v. med henblik på at vurdere, om foreningens ledelse har disponeret hensigtsmæssigt og i overensstemmelse med vedtægter, generalforsamlingsbeslutninger m.v.

Gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Billund, den 11. marts 2025

Underskrevet via Penneo af:

Anders Rahbek

Jens Jørgen Hansen

## Foreningsoplysninger

Foreningsnavn	Herning-Ikast Landboforening Birk Centerpark 24 7400 Herning
Bestyrelse	Leif Hølledig Nørgaard, formand Søren Hansen, næstformand Jens Simonsen Jes Berg Andersen Dannie Kvist Feldbak Peter Madsen Jacob Dam Dirk Millenaar Maibritt Jakobsen
Direktion/sekretær	Tove Thoustrup
Folkevalgte revisorer	Anders Rahbek Jens Jørgen Hansen
Pengeinstitut	Nykredit Kalvebod 1-3 1780 København V

Årsrapporten er godkendt på foreningens generalforsamling.

Dato 17. marts 2025

Dirigent \_\_\_\_\_

# Ledelsesberetning

## Hovedaktiviteter

Foreningens formål er at virke til landbrugets fremme gennem fagligt oplysningsarbejde samt at varetage landbrugets erhvervsøkonomiske interesser. Den erhvervs-mæssige aktivitet udøves primært via rådgivningsselskabet SAGRO I/S, hvor foreningen er interessent.

## Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

Foreningens væsentligste aktiv er ejerandelen i SAGRO I/S. Foreningens andel af resultatet i SAGRO I/S er indregnet for regnskabsåret 2024. Der har i regnskabsåret været en positiv udvikling i samarbejdet i SAGRO I/S, hvor der løbende sker en styrkelse af det faglige arbejde for foreningens medlemmer.

## Aftale om Grøn Trepert

Der har i lang tid eksisteret en bred politisk ambition om at indføre en CO<sub>2</sub>e-afgift på dansk landbrug. Dertil er der ydermere store ambitioner om at øge biodiversiteten i Danmark, og så har vi udsigt til at skulle være i mål med de målsatte tilstande i de danske vandmiljøer i 2027. Til at håndtere alle disse elementer, blev det politisk besluttet, at der skulle nedsættes en Grøn Trepert. Treperten arbejdede intenst hen over foråret 2024, og i slutningen af juni var alle enige om elementerne i en historisk aftale. I november blev aftalen besluttet bredt i Folketinget. Aftalen i Den Grønne Trepert er kompleks, indholdsrig og nøje afstemt på en række parametre.

Vandmiljøet har fyldt meget både nationalt og lokalt i foreningens arbejde. Der er i 2024 lagt en stor indsats i forhold til lodsejermøder omkring arealoplægninger og -udtagninger samt arbejdet i Kystvandrådet til Ringkøbing Fjord. Kystvandrådene afsluttede deres arbejde ultimo 2023, men der har fortsat været mødeaktivitet i 2024, og i slutningen af året stod det klart, at arbejdet kunne genoptages som ét af de mange aftaleelementer fra Den Grønne Trepert.

## Lavbund-, våd- og minivådområder

Vi oplever fortsat god interesse for udtagning af lavbundslande gennem vådområde- og lavbundsprojekter. I 2024 er der startet nye projekter op i samarbejde med kommunerne/ Naturstyrelsen og lodsejerne. Lige nu er vi involveret i flere projekter på forskellige stadier fordelt på ca. 920 hektar i Herning Kommune og 1160 hektar i Ikast-Brande Kommune. Det er lavbunds- og vådområderne, der fylder mest i udtagningsskulenternes arbejde. Minivådområder kræver en bestemt topografi og geologi, hvilket ofte ikke er repræsenteret i det opland der afvander mod vest. Derfor etableres de fleste minivådområder i oplandet, som afvander mod øst.

## Klima og klimapartnerskaber

I Danmark står landbruget ca. for 1/3 af den nationale CO<sub>2</sub>-udledning, og såvel lands- som kommunalpolitikere har fokus på, hvordan landbruget bærer sig ad. De seneste opgørelser fra 2022 viser, at de lokale CO<sub>2</sub>-udledninger fra landbruget i Herning Kommune udgør 56 % og i Ikast-Brande Kommune 45 %.

Foreningen har arbejdet på at skabe forståelse for nødvendigheden af en grøn, økonomisk, bæredygtig omstilling, både ved primærproducenterne, men også ved beslutningstagerne lokalt som nationalt. Både Herning og Ikast-Brande Kommuner har tilsluttet sig Realdanias DK2020, hvorved kommunerne forpligtiger sig til at udvikle lokale klimahandleplaner. Herning-Ikast Landboforening har i 2022 indgået et partnerskab med både Herning og Ikast-Brande Kommune. Gennem partnerskabet sætter parterne i fællesskab fokus på muligheder og

## Ledelsesberetning

løsninger, så vi ved fælles hjælp finder gode rammer for den grønne omstilling af landbruget lokalt.

I 2024 har Klimapartnerskabet fulgt forhandlingerne om Grøn Trepert tæt og derudover været på studietur rundt hos lokale landbrug og virksomheder for at skabe en fælles forståelse for udfordringerne og løsningsmulighederne.

### Vandløb og afvanding

På det årlige vandløbsmøde i vinteren 2024 var der fokus på vandløbsvedligeholdelsen i Herning og Ikast-Brande Kommuner. Vi afviklede mødet med lodsejerne sammen med forvaltningerne og de politiske niveauer i kommunerne. Det var et godt møde, hvor den direkte dialog var i fokus.

Udover selve mødet, har foreningen deltaget i en række vandløbssyn hen over vinter og efterår for at sikre den gode og konstruktive dialog mellem lodsejere og kommunerne.

### Markvanding

I vores landsdel er markvanding en nødvendighed for en ordentlig høst, når nedbøren i forårs- og sommermånedene udebliver. Vi deltager aktivt i Task Force Markvanding, for hele tiden at arbejde for retten til markvand. Vi arbejder sammen med Task Force Markvanding for, at vores medlemmer også i fremtiden har ret til markvand.

### Task Force Vildt

Problemerne med afgrødeskader efter vildt har i mange år været et tiltagende problem. Task Force Vildt løfter aktuelle problemstillinger og sætter fokus på mulige løsninger. I vores landsdel er det særligt bramgæs, råger (og andre fuglearter) og kronvildtet, der truer den årlige høst. Men også ulve, bævere og andre dyregrupper udgør et stigende problem for landbrugsdriften i vores område.

I november inviterede Task Force Vildt sammen med det Rådgivende Udvalg for Vadehavet til en eftermiddag med fokus på bramgæs.

### Faunastriber

Projekt Faunastriber satte i 2024 endnu en gang rekord med 233 ha (2023: 150 ha) faunastriber fordelt på arealer i de medvirkende kommuner. Heraf 80 ha i Herning Kommune og 58 ha i Ikast-Brande Kommune.

Formålet med faunastriber er at tilgodese en lang række insekter, fugle og pattedyr i agerlandet.

Efter 2024 nedlægges den centrale styring af projekt Faunastriber hos SAGRO. Arbejdet med etablering af faunastriber indstilles derfor med mindre der blandt de enkelte medejer-foreninger tages initiativ til at fortsætte arbejdet lokalt.

### Kommunalt samarbejde

Foreningen afholder halvårlige dialogmøder med Herning Kommune og ad hoc-møder med Ikast-Brande Kommune. Kommunerne udviser en oprigtig interesse for landbrugserhvervet, og der er et ønske fra alle parter om et godt samarbejds-klima.

### Landspolitisk engagement

Det landspolitiske arbejde i forhold til Folketinget og regeringen påvirker Herning-Ikast Landboforening via egne initiativer og igennem direkte kontakt til primærbestyrelsen i Landbrug & Fødevarer.



# Ledelsesberetning

## Samfundskontakt

Vigtigheden af samfundskontakt er ikke blevet mindre, og vi har fortsat fuldt fokus på at få flest muligt ud og besøge vores mange medlemmer. Desværre fravælger mange skoler og børnehaver at tage på landet, da de ikke har penge til transporten. For at imødekomme dette, har foreningen startet projekt Gårdguide. Her har vi, i samarbejde med Agroskolen, ansat en dedikeret medarbejder til at gennemføre skolebesøg på lokale landbrug samt vi dækker transportomkostningen.

I 2024 har gårdguiden på et halvt år gennemført 67 besøg med skolebørn, primært fra 4. klasse og op, på egnens landbrug med et anslået samlet besøgsantal på omkring 1.500 børn og unge.

Udover de mange gårdbesøg, arbejder gårdguiden sammen med UngHerning om tilbuddet Farmers Nights, hvor unge med landbrugsinteresse præsenteres for forskellige aspekter af landbruget. Der er stor tilslutning og medieinteresse på dette tilbud.

Udover gårdguiden, kører netværket af skolelandbrug i regi af Landbrug & Fødevarer fortsat, ligesom det årlige arrangement med Åbent Landbrug 3. søndag i september er en del vores aktiviteter.

## Medlemsarrangementer

I 2024 har foreningen afholdt eller været medarrangør af en række medlemsarrangementer bl.a.:

- Nytårsarrangement med Henning og Christian Toft Bro i samarbejde med Landbo Senior
- Medlemsarrangementet Nak & Æd med Jørgen Skouboe
- Årligt vandløbsmøde for medlemmer i Herning og Ikast-Brande Kommuner
- Økonomiaften fokus på resultaterne for 2023 og et kig fremad
- Arbejds miljøkursus
- Deltagelse i fællesstand med SAGROs medejerforeninger på Landskuet i Herning
- Aulum Dyrskue
- Deltagelse i fællesstand med andre landbrugsorg. på Klimafolkemødet i Middelfart
- Åbent landbrug 3. søndag i september
- Valgften om viceformandskabet i L&F
- Besøg og rundtur hos GreenLab, Skive
- Vælgermøde om Grøn Trepert med DN, Venstre og DF Ikast-Brande

## Øvrige aktiviteter i det forløbne år

Møder med lokale folketingspolitikere, borgmestre, udvalgsformænd og byrådsmedlemmer.

Møder med repræsentanter fra forskellige grønne interesseorganisationer.

Møder med små og store forsyningsselskaber, Grønne råd m.fl.

## Ledelsesberetning

### Vedrørende SAGRO I/S

Resultat af primær drift i SAGRO I/S bliver t.kr. -752. Tillægges hertil resultater af datterselskaber og finansielle poster, bliver årets resultat t.kr. 19.457. Resultatet af primær drift i SAGRO lever ikke op til forventningerne, men det samlede resultat anses for tilfredsstillende.

### SAGRO Økonomi & Strategi

Blandt vores kunder har der været tale om et meget sammensat år. Høsten var elendig mange steder, især for salgsafgrøder (korn/raps). Andre har reddet sig ok igennem – især på grovfoeder. Kartoffelavlerne har fortsat rigtig gode priser.

Griseproducenterne har haft endnu et rekordår med eksport af smågrise, mens slagtesvineproduktion i DK i bedste fald har været på det jævne. Mælkeproduktionen har igen været rigtig god.

Aktiviteten omkring jord- og ejendomshandler har igen været rekordhøj, og strukturudvikling buldrer afsted. Driveren er god indtjening og en finansiell sektor, der er med.

På de indre linjer har vi skåret organisationen en smule til sidst på året grundet udvikling hos kunderne med et ændret efterspørgselsmønster fra generalistopgaver til specialistopgaver. Der er ansat nye rådgiverprofiler med fokus på strategiudvikling samt desuden medarbejdere med helt nye funktioner – fx Farmsupport.

Vores fokus på ESG-rådgivning begynder at bære frugt nu, og vi får et stigende antal opgaver primært fra større virksomheder. Øvrige specialer som ledelsesrådgivning, juridisk rådgivning, tilskudspuljer samt SAGRO Time, har alle haft stigende i aktivitet.

Vi har nået vores økonomiske budget. Derudover har vi hentet 42 nye kunder og ansat 4 nye medarbejdere.

Årets resultat i afdelingen er tilfredsstillende.

### SAGRO Regnskab

Vi har igen haft stor aktivitet i SAGRO Regnskab i 2024. Mange af vores kunder har igen i år haft en god indkomst i løbet af 2024. Det gælder blandt andet mælkeproducenterne, som havde en god indtjening i 2024 samt for smågriseproducenterne og kartoffelavlerne, som også havde en god indtjening hele året. Det har givet yderligere efterspørgsel på at få udarbejdet foreløbige opgørelser og tidlige regnskaber i de sidste måneder af 2024 på resultatet for hele indkomståret 2024.

Arbejdet i forhold til vores minkkunder har også været en opgave, der har fyldt meget på 4. år og været vigtig for SAGRO Regnskab. Det gælder både mangeårige kunder hos SAGRO, hvor vi er forpligtigede til at yde en kompetent rådgivning i denne ekstraordinære situation samt vigtigheden af at fastholde kundeforholdet i deres videre færd. Der er også kommet nye kunder til.

Vi er nu trådt ind i 2025, hvilket betyder, at vi har passeret fristen for indsendelse af regnskabsmateriale m.m. på erstatningssager med egenproduktion af mink i 2020.

## Ledelsesberetning

Her fra SAGRO er vi glade for at kunne meddele, at alle erstatningssager, som ligger i denne kategori, er indsendt inden 21. december 2024.

Ved starten af 2023 søsattes i hele DLBR et nyt regnskabsprogram InterCount, der d. 1. januar 2023 afløste Ø90 Online, som rigtig mange kunder har anvendt i mange år. Disse kunder er nu på vej over på InterCount, og der har været et godt forløb omkring det sammen med DLBR og SEGES Innovation. Vi har i SAGRO fået 2.800 kunder over på InterCount i løbet af 2023 og 2024, og det er et meget flot antal. I det kommende år vil de øvrige kunder også blive flyttet fra SUMMAX eller manuel bogføring over på InterCount, da det er besluttet, at SUMMAX skal afløses af InterCount senest med udgangen af 2025.

På medarbejdersiden har vi de seneste år gået målrettet efter at få ansat nye medarbejdere, der kan være med til at styrke SAGRO på selskabsområdet med kompetent selskabsrådgivning. Det er vigtigt at rådgive om fordele og ulemper på selskabsområdet og udarbejde og revidere selskaber, hvor der er krav om det. Det har vi mange både erfarne og nye medarbejdere, som kan. Der er brug for mange dygtige medarbejdere i de kommende år. Derfor tager vi løbende nye, unge medarbejdere ind.

I SAGRO Regnskab oplever vi således en rigtig god aktivitet med mange opgaver fra vores kunder.

Årets resultat i afdelingen anses som tilfredsstillende.

### SAGRO Planter, Miljø & Natur

År 2024 har været et travlt år i plante- og miljøafdelingen. Og med et solidt fundament i disse, har vi igennem flere år nu oplevet vækst på naturområdet, som særligt er blevet katalyseret i efteråret 2024 med landing af aftalen for Den grønne trepart. Derfor blev 2024 også året, hvor afdelingen skiftede navn fra SAGRO Planter & Miljø, til nu SAGRO Planter, Miljø & Natur. Det afspejler hvem vi er, og hvad vi laver.

Vækstsæsonen 2024 starter jo allerede i 2023, og så kan vi kortfattet kalde sæsonen for regnfuld. Begge år med nedbørsrekorder som henholdsvis det vådeste, og det næstvådeste år i DMI's 150 års målinger. April er normalt den tørreste måned, men blev den vådeste april nogensinde målt. Et år med op til flere klimarekorder, som har gjort nogle forhold besværlige i 2024.

Etableringen af vårkorn blev meget sen og langstrakt, men gammel lærdom om at vårkorn skal etableres før 15. april, blev gjort til skamme. En tempereret sommer og nedbør resulterede i gode kornudbytter og fornuftig kvalitet samt tilfredsstillende bytteforhold.

I grovfoderproduktionen har vi haft udsving i udbytterne, som også har slået rekorder. Alt fra marker, der aldrig blev sået med majs – til marker tæt på rekordudbytter – afhængig af, hvor heldig nedbørsintensiteten har været. De fleste har avlet grovfoder nok – suppleret med en god overgangsbeholdning fra 2023-høsten, suppleret med en fornuftig til god græsavl i 2024. Regnen gav ikke mange ophold til at få bjerget halm – dette har resulteret i en ikke uvæsentlig import fra andre landsdele.

## Ledelsesberetning

Kartoffelproduktionen var præget af langstrakt og sen lægning, i kolde og våde såbede, kombineret med en udfordret kvalitet af læggematerialet fra 2023-høsten. Det skabte bekymring. Vedvarende byger i vækstsæsonen gav alligevel en stabil vækst i sommermånederne og sensommer, hvor det forsømte i april og maj blev indhentet, og gav tilfredsstillende resultater.

I miljø- og naturafdelingen arbejder vi med miljøansøgninger og naturrådgivning, udtagning af lavbundsjord og vådområder. Vi har haft travlt i 2024, og det har medført, at vi i efteråret 2024 øget bemanningen med to medarbejdere mere.

Efterspørgslen på miljørådgivning til nye anlæg på husdyrbrug har været stabil. Aftalen om Den grønne trepart øger efterspørgslen af rådgivning indenfor natur, skov og udtagning af lavbundsjord og vådområder. Vi forventer, at efterspørgslen øges yderligere i de kommende år.

Samlet set har SAGRO Planter, Miljø & Natur haft stor aktivitet, og afdelingen kommer ud med det bedste økonomiske resultat til dato. Det er langt hen ad vejen indtægter fra jordprøver samt besparelser og ekstra omsætning på udvalgte driftsgrene, der har båret det økonomiske resultat over det budgetterede.

Årets resultat i afdelingen er meget tilfredsstillende.

### SAGRO Kvæg

2024 har været et godt år i kvægsektoren. Afregningsprisen på mælk har gennem året været rigtig god. Afsætningsprisen på kød har også ligget pænt gennem hele året.

Priserne på foder lå på et fint niveau, hvilket har betydet et godt bytteforhold.

Grovfoderproduktionen har igen været en udfordring. I år har det været et vådt forår, hvor de sidste majs kom sent i jorden. De våde områder har forfulgt majsens gennem året og resulteret i lave udbytter. Græsset har derimod givet bedre udbytter end normalt. Alt i alt har de fleste grovfoder nok, men der er minimal buffer-kapacitet af grovfoder tilbage.

De våde vejrforhold i 2024 gav mange rådgivningsopgaver og beregninger omkring fodringen.

I november blev det besluttet, at mælkeproducenter med over 50 køer kunne søge kompensation til igangsætning af metan-reducerende tiltag i 2025. Dette gav ekstra arbejde, og vi havde stor glæde af samarbejdet i KO-Viden.

Aftalen om Den grønne trepart blev besluttet, hvilket får betydning for kvægbruget. Vi kender endnu ikke de forskellige ordninger. Når der kommer konkrete beskrivelser, vil vi bruge det aktivt i vores rådgivning.

Der er i afdelingen en god, fælles kultur, hvor samarbejde og deling af opgaver er en naturlig del af hverdagen. I SAGRO Kvæg har vi mærket efterspørgsel på rådgivning omkring en bedre struktur og overblik via målsætninger og opfølgning. Derfor har vi udviklet en titel som Virksomhedsrådgiver, Kvæg.

## Ledelsesberetning

Vi har udsendt et månedligt nyhedsbrev og afholdt 1 bedriftsbesøg i løbet af året. Vi har haft indlæg på Kvægkongressen og på Kalvens Dag. Disse aktiviteter, sammen med andre indsatser, betyder at landmænd kontakter SAGRO for kvægrådgivning.

Årets resultat i afdelingen er tilfredsstillende.

### Jysk IT

2024 har for Jysk IT været et år præget af store og alvorlige udfordringer. Det samlede regnskabsresultat er meget utilfredsstillende, og vidner om et behov for at tilpasse forretningsmodellen samt forbedre omkostningsstyringen.

Jysk IT har haft en omsætning 46,4 mio. kr., hvilket er en lille vækst i forhold til 2023 og 2022, men knap 6 mio. kr. under forventet. Resultatet på -3,7 mio. kr. er markant under forventningerne og er meget kritisabelt. Det negative resultat skyldes først og fremmest: Urealistiske forventninger til omsætningen, for høje personaleudgifter, utilstrækkelig omkostningsstyring og et svigtende hardware-salg.

I andet halvår af 2024, da usikkerheden og alvoren vedr. økonomien blev tydelig, trådte den daværende direktør tilbage, og der blev indsat en ny direktør fra chefgruppen. Der blev foretaget en tilpasning og justering af ledelsen. Herefter blev medarbejderstaben reduceret, hvilket har været nødvendigt for at reducere de faste omkostninger. Der er blevet iværksat en stram omkostningsstyring, sikret nye dedikerede teams, der arbejder tættere på kundesegmenter samt fokus på kerneforretning og omstilling af indtjeningskilde fra Hosting til M365. Alt sammen elementer for at kunne stå stærkere til 2025.

Årets resultat på -3,7 mio. kr. er stærkt utilfredsstillende og kræver, at Jysk IT fortsat har fokus på lønsomhed, effektivitet og nærhed over for kunderne. De gennemførte tilpasninger i ledelsen og organisationen samt den øgede omkostningsbevidsthed giver dog en vis optimisme for 2025, hvor det forventes, at Jysk IT er på rette spor mod en mere bæredygtig forretningsmodel samt et positivt resultat.

### SvineRådgivningen

SvineRådgivningen I/S blev overtaget af SAGRO juli 2023, i efteråret 2023 påbegyndte vi afviklingen af selskabet SvineRådgivningen I/S med henblik på at blive en fuldt integreret del af SAGRO. Integrationen betød, at vi i afdelingen skulle lære mange nye processer i løbet af 1. kvartal. Det gik som planlagt, og i løbet af 1. halvår 2024 kom vi helt på plads, og SvineRådgivningen er nu en afdeling i SAGRO.

Der er gennemført en Turn Around-proces – "SR Back in Black" der er eksekveret ved slutningen af 2024.

En kernerådgiver søgte nye udfordringer i januar 2025, i maj tiltrådte en ny rådgiver, der har været på en stejl læringskurve og er ved udgangen af 2024 rigtig godt på vej. En medarbejder på barsel og en medarbejder i barselvikariat har begge valgt at søge nye udfordringer. Afløser for barselvikariat er ansat og startet pr. 1. januar 2025. Der er ny rådgiver i Team So, hvor vi oplever stor efterspørgsel på staldgangsrådgivning.

## Ledelsesberetning

To medarbejdere er gået på pension i løbet af første halvår af 2024. Herefter er medarbejdergruppen på 13 medarbejdere. Her primo januar 2025, har vi de rigtige kompetencer ansat, og vi dækker alle rådgivningsområder, hvor der er efterspørgsel.

Vi har fokus på at levere et godt resultat for 2025. Vi oplever pæn stor efterspørgsel på rådgivning, men er samtidig ramt af konsolideringen i vores del af branchen. Vi har mistet en del kunder, og er derfor gået målrettet efter at finde nye kunder, hvilket er lykkedes godt.

Grundet konsolideringen, og dermed færre og betydeligt større kunder, er der brugt ressourcer på at udvikle tilbud, der passer til de nye og større griseproducenter – en udvikling der altid foregår.

Modtagelsen af SvineRådgivningen i SAGRO har været rigtig god og til stor glæde for alle ansatte i SvineRådgivningen – opgaver flyder rigtig godt rundt.

Årets resultat i afdelingen er ikke tilfredsstillende.

### Revenu Registreret Revisionsanpartsselskab

Resultat før skat i 2024 er t.kr. -1.323 mod t.kr. 358 i 2023.

Vi har pr. 1. oktober 2024 opkøbt OL Revision, hvilket selvfølgelig har stor indflydelse på resultatet for 2024. Tidspunktet for opkøbet er vores lavsæson, hvilket har passeret godt i forhold til at få taget godt imod medarbejdere og kunder, men den økonomiske konsekvens for 2024 er, at der primært er påløbet omkostninger i denne periode. Herudover har der været behov for at trække på interne ressourcer ifm. oplæring af de nye medarbejdere.

Der er tale om et negativt, men forventet resultat. Økonomien i den oprindelige del af forretningen har nogenlunde fulgt budgettet, og resultatet af opkøbet er ligeledes indenfor det budget, der er lagt for den indledende periode.

Det er vores oplevelse at opkøbet er gået rigtig godt. Medarbejderne er landet godt og passer rigtig godt ind i den kultur, der er i Revenu, ligesom vi oplever, at størstedelen af kunderne har valgt at fortsætte deres engagement hos os, hvilket vi er meget glade for.

Ved udgangen af 2024 står vi stærkt som virksomhed med ca. 40 medarbejdere fordelt på 5 huse. Vi ser frem til det kommende år med fokus på drift af virksomheden og er sikre på, at resultatet for 2025 vil blive et helt andet, og at vi vil se en positiv økonomisk konsekvens af opkøbet allerede til næste år.

Årets resultat i virksomheden er ikke tilfredsstillende.

### ØkologiRådgivning Danmark ApS

Resultat før skat i 2024 er t.kr. 416 mod t.kr. 611 i 2023.

ØkologiRådgivning Danmark har i 2024 været udfordret med en omsætning, der har været lavere end budgetteret. Det skyldes en del udskiftning i personalegruppen, og at der er brugt ressourcer på oplæring af nye rådgivere. Samtidig har der hele året været en langtidssygemelding. ØkologiRådgivning Danmark har, sammen med den øvrige rådgivningsbranche,

## Ledelsesberetning

været udfordret af erstatningssager i forbindelse med ansøgning om tilskud i Landbrugsstyrelsens tast selv-service, der bliver stadig mere kompliceret at navigere i. Der er derfor ultimo 2024 hensat 729 t.kr. til igangværende erstatningssager mod 363 t.kr. ved årets begyndelse.

Omkostninger er reduceret i takt med faldende omsætning, og årets resultat er tilfredsstillende på niveau med det budgettede.

I 2024 er pessimisme og afmatning blevet afløst af en begyndende optimisme på det økologiske marked og afsætning af økologiske varer i detail, food service og eksport er igen stigende.

Hos de økologiske producenter har året været kendetegnet ved fortsat høje afregningspriser på et lidt lavere niveau end i 2023. Omkostninger for alle driftsgrene er fortsat høje.

En meget våd sæson har været en udfordring for alle afgrøder med undtagelse af græs, som har givet et stort udbytte og har pyntet på bundlinjen hos de økologiske mælkeproducenter. En del mælkeproducenter er stoppet med økologisk produktion, efter opfordring fra ARLA, som i foråret 2023 meddelte, at markedet efter deres vurdering var overforsynet med 100 mio. kg mælk. Nedgange i økologiske mælkeproducenter smitter af på omsætningen i ØkologiRådgivning Danmark og efter en analyse forventes et tab i omsætning på 1,5 mio. kr. efterhånden som mælkeproducenterne stopper som kunder hos ØkologiRådgivning Danmark. Tilgang af nye kunder ventes at opveje en del af tabet med en omsætning på 0,5 mio. kr.

Omlægning til økologi er ikke så omfattende som tidligere, og det samlede areal er svagt faldende. En del økologer har med et udviklingstjek taget deres driftsform op til overvejelse. Med over 50 udviklingstjek har ØkologiRådgivning Danmark for første gang udført flere udviklingstjek end omlægningstjek. Den store interesse for udviklingstjek afspejler den generelle afmatning af det økologiske marked.

ØkologiRådgivning Danmark har fortsat succes med at nå vores kunder med unikke rådgivningsprodukter som eliteafgræsning, ERFA-grupper, netværksmøder og nye rådgivningskoncepter med fokus på Regenerativt Landbrug og jordfrugtbarhed har fået stadig større tilslutning. Vores mediestrategi virker, og med over 2 omtaler af ØkologiRådgivning Danmark pr. uge i landbrugsmedierne og mere end 1000 modtagere af vores nyhedsmail, er udviklingen tilfredsstillende.

Årets resultat i virksomheden er tilfredsstillende.

LandboGruppen JYSK ApS

Resultatet før skat i 2024 er t.kr. 5.564 mod t.kr. 3.764 i 2023.

For LandboGruppen JYSK ApS blev 2024 igen et godt år med god aktivitet og med omsætningsstigning på næsten 30 %, rekord antal handler på 227 stk., hvoraf ca. 70 % var uden annoncering, i et marked, hvor udbuddet af landbrugsejendomme var godt. Vi oplevede stor interesse fra købere hele vejen rundt på de forskellige former for produktionsvirksomheder.

Vi ser spændt ind i fremtiden med de grønne tiltag, udtagning af lavbundsgrunde,

## Ledelsesberetning

energiprojekter, rejsning af skov, vandmiljøplaner m.m. og ser fortsat stor interesse fra investorer fra både Danmark og udlandet. Vi forventer fortsat, at der bliver rift om jordarealerne.

Vi forventer i 2025 fortsat god aktivitet.

Årets resultat i virksomheden er meget tilfredsstillende.

### Ytteborg Field Trials ApS

Resultatet før skat i 2024 er t.kr. 1.398 mod t.kr. 1.048 i 2023.

Ifølge resultatopgørelsen for 2024 ligger den samlede omsætning på ca. 11.800.000 kr. hvilket er 1.500.000 kr. mere end i 2023. Fremgangen er især båret af væksten i firmaforsøg og klimaforsøg.

Endnu et hektisk og spændende år i Ytteborgs historie er nu afsluttet.

2024 blev i den grad et år på vejrets præmisser. Et år, som virkelig testede styrken i medarbejderstaben, og som understregede hvad "Ytteborg-ånden" er. Grundet flere år med vækst, udsigten til flere arbejdstunge klimaforsøg og stor interesse fra flere nye kunder i Europa, gik vi foråret i møde med 10 medarbejdere. Hele staben har virkelig udvist teamspirit, taget et kæmpe ansvar og trods voldsomme vejrmæssige udfordringer, lykkedes vi med at komme i mål med det hidtil højeste aktivitetsniveau.

På Ytteborg har vi i 2024 oplevet stor vækst i arbejdet i Landsforsøgene. Planerne bliver stadig mere komplicerede og har ofte også en klimavinkel. De mere omfattende forsøgsplaner stiller store krav til udstyr, medarbejdere og ikke mindst forsøgsværterne. I 2024 samarbejdede vi med ca. 65 landmænd fordelt fra Thy i nord til et stykke syd for Ribe.

GEP-forsøg og Screeninger er i fortsat vækst, hvilket vidner om levering af kvalitetsarbejde.

2024 blev også året, hvor vi i samarbejde med Holstebro Struer Landboforening foretog udvidelse af faciliteterne på Ytteborg i form af tilbygning af ca. 300 m<sup>2</sup> isoleret maskinhus samt modernisering af møde- og frokosttrum til medarbejderne.

Forventningen er, at vi i 2025 fortsætter rejsen, udbygger omsætningen yderligere i både landsforsøg, firmaforsøg og maskinydelser for kollegaer.

For at imødekomme den stigende aktivitet og kunne bevare kvaliteten, forventes der til sæson 2025 ansat min. 1 ny medarbejder, således at medarbejderstyrken bliver 11 ansatte.

Årets resultat i virksomheden er meget tilfredsstillende.



## Ledelsesberetning

### SAGRO Finans & Formue

Resultatet før skat i 2024 er t.kr. -50 mod t.kr. 9 i 2023.

SAGRO Finans & Formue A/S er eksponent for klare holdninger, der er understøttet af en høj faglig viden omkring de finansielle markeder og forventning til nuværende og fremtidig udvikling i den nationale og globale økonomi.

I 2024 oplever SAGRO Finans & Formue en fortsat stærk efterspørgsel på uvildig og uafhængig formuerådgivning, da mange indenfor landbrugserhvervet har oplevet økonomisk fremgang, og hvor flere landmænd har en alder, hvor det giver mening forlade erhvervet. Efterspørgsel på landbrug og landbrugsjord er stigende, og det giver nogle fornuftige priser og her ofte større beløb, der skal investeres fornuftigt.

SAGRO Finans & Formue har i 2024 haft den største fremgang af formuende kunder siden virksomhedens start.

Formuerådgivning udgør i dag 100 procent omsætningen.

Årets resultat i virksomheden er tilfredsstillende.

### SAGRO Time ApS

Resultatet før skat i 2024 er t.kr. 376 mod t.kr. 116 i 2023.

Selskabets aktiviteter består af rådgivningsvirksomhed omkring tidsregistrering til medarbejdere i primærlandbruget inkl. salg og service af soft- og hardware til formålet.

Over 200 virksomheder, med i alt over 1.500 medarbejdere, er nu aktive brugere af SAGRO Time til tidsregistrering ved årets udgang. Svarende til en vækst på +80 % på konti og 170 % på brugere i løbet af året.

Indførelse af gældende lovkrav om tidsregistrering pr. 1. juli 2024 har haft indflydelse på den kraftige vækst i brugere på SAGRO Time i 2024.

For 2025 forventes for tidsregistrering en fortsat positiv udvikling. I 2025 investeres fortsat i softwareplatform for øget afkastgrad og integration af SAGRO Time med Bedrift til fælles platform.

Årets resultat i virksomheden er tilfredsstillende.

### SAGRO IT & Ejendomme

Resultatet før skat i 2024 er t.kr. 3.644 mod t.kr. 3.541 i 2023.

Eneste aktivitet i selskabet er bygningerne Birk Centerpark 24 i Herning og Nupark 47 i Holstebro.

Årets resultat i virksomheden er tilfredsstillende.

# ESG

## ESG-rapportering

Klimaberegningen er udarbejdet i beregningsværktøjet Valified, som følger GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol). Valifieds beregningsgrundlag er baseret på emissionsfaktorer fra Klimakompasset 2022, vers. 4. Klimakompasset er udgivet af Erhvervsstyrelsen.

### Miljødata (Environment)

		Mål	2024	2023	2022	2021	2020
Scope 1 (naturgas)*	Tons CO <sub>2</sub> e	0	8	14,1	21,3	19,5	28,3
Scope 1 (biler og kørsel)**	Tons CO <sub>2</sub> e	220	250	224	224	224	224
Samlet Scope 1	Tons CO <sub>2</sub> e	220	258	238	245	244	252
Scope 2 (lokationsbaseret)	Tons CO <sub>2</sub> e	170	95,9	139	138	219	205
Scope 3, (Kategori 3)	Tons CO <sub>2</sub> e		133	na	na	na	na
Samlet CO <sub>2</sub> e (lokationsbaseret)	Tons CO <sub>2</sub> e		487	na	na	na	na
Scope 2 (markedsbaseret)	Tons CO <sub>2</sub> e		333	na	na	na	na
Samlet CO <sub>2</sub> e (markedsbaseret)	Tons CO <sub>2</sub> e		725	na	na	na	na
Energiforbrug (alt inkl.)	GJ	6.000	6.115	6.732	6.637	7.889	7.346
Heraf strøm indkøbt	GJ	3.800	3.765	4.194	3.746	4.006	3.880
Egen produktion fra solceller	GJ	1.350	1.329	1.397	1.315	652	777
Selvforsyningsgrad el	%	30	26,2	32,4	27,7	13,5	16,3
Vandforbrug	M3	2.800	2.960	2.706	2.774	3.107	2.703

\*Scope 1 klimaaftryk blev i 2022 og tidligere, kun beregnet på baggrund af energiforbrug til fjernvarme.

\*\*Fra 2023 er virksomhedens brændstofforbrug og kundekørsel medregnet. Det estimerede brændstofforbrug i 2022 og tidligere er forudsat samme antal km kørt som i 2023.

#### Scope 1

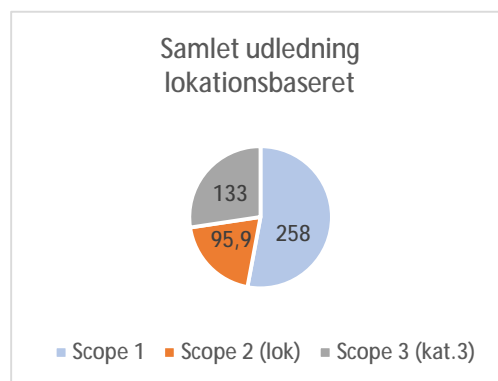
Udledningen i Scope 1 stammer primært fra kunderelateret kørsel, kørsel mellem husene m.m. Medarbejderne kørte i 2024 1,34 mio. km. En stigning forhold til 2023, som primært skyldes flere rådgivere. Der er regnet med 100 % kørsel i benzin/diesel biler.

Der arbejdes videre med at lokalisere indsatser, der kan bidrage til reduktion af kørsel.

#### Scope 2

Energiforbruget af strøm og fjernvarme er faldet. Desuden er emissionsfaktorerne opdaterede pga. ændret energimix på strøm og fjernvarmesammensætning. Det betyder et markant fald i vores Scope 2-udledning.

Udledninger afledt af virksomhedens energiforbrug er beregnet og opgjort ud fra såkaldt lokationsbaserede emissioner. Fra 2023 er lejere og datterselskabers strømforbrug ikke medtaget i SAGROs CO<sub>2</sub>-beregning.



## ESG

I 2023 har vi investeret i softwaren "Ecopilot" i Herning, som med AI skal optimere vores varme og ventilation med henblik på at reducere det samlede forbrug. Vi ser en tendens til reduceret forbrug i Herning, men har endnu svært ved at skelne anlæggets effekt fra almindeligt udsving pga. vejr. Hvis programmet lever op til forventningerne, vil det være relevant at overveje en implementering i Esbjerg og Billund.

Der er investeret i automatisk lysstyring og timere på energiforbrugende kilder.

Ved alle fire huse er der ladestandere. I Esbjerg og Billund er der endvidere etableret lynladere.

Erfaringerne er fortsat, at der er relativ lav efterspørgsel, idet vi er udfordret af vores prissætning. Vi køber vores strøm via puljer, og dermed kan vi ikke følge prissætningen på spotmarkedet og tilbyde lave priser. Øget kørsel i elbiler vil påvirke Scope 1 positivt.

Det primære fokus for Miljødata (Environment) er energi, hvor alle "lavthængende frugter" er høstet.

Derudover er der et fortsat fokus på følgende aktiviteter:

- Kildesortering af husholdningslignende affald i 10 affaldstyper
- Bæredygtig madlavning i kantiner med fokus på:
  - at udnytte rester i nye retter.
  - at øge andelen af grønt i kødretter samt indføre grønne dage.
  - at anvende flere bælgfrugter og grove grønsager.
  - at have en ugentlig restedag for at reducere madspild.
  - at øge andelen af danske råvarer, når de er i sæson.
  - at nudge medarbejderne ved at præsentere kolde grønsager først på buffeten, dernæst varme grønsager og til sidst kød (logistik og klimapåvirkning).
  - at udarbejde et menuforslag med fokus på bæredygtige råvarer, som et alternativ til den almindelige menu, der tilbydes ved arrangementer for gæster.
  - timere opsat for at reducere strømforbrug (fx på cookere og vandkølere).
- Engangsservice og -emballage samt engangsservice i plast er blevet udfaset og erstattet med komposterbare materialer eller almindeligt service/holdere.
- Bæredygtighed i rengøring:
  - Bygninger rengøres af et rengøringselskab, som arbejder aktivt med miljø- og klimaansvar. Rengøringselskabet har et mål om at være klimaneutral i 2040.
  - Reduceret gulvvask med brug af vaskemidler med kemikalier i køkkenområder.

## ESG

### Sociale data (Social)

		Mål	2024	2023	2022	2021	2020
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE		416	393	382	373	376
Kønsdiversitet	%	50	53	52	54	54	56
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	50	28	29	33	32	23
Kønsdiversitet for rådgivere	%	50	34	31	34	37	37
Kønsdiversitet for assistenter	%	75	89	91	95	96	96
Lønforinkel mellem køn	Gange	1,02	1,10	1,12	1,11	1,12	1,09
Medarbejderomsætningshastighed	%	<10	7	7	7	9	11
Sygefravær	Dage/FTE	6	8,21	8,51	7,51	7,57	8,14

Lønforskellen udviser med en faktor 1,10 et lille fald fra 2023. Årsagen kan ikke åbenlyst forklares af kønssammensætning. At der er sket en vis udligning mellem køn, kan ikke afvises.

For assistenter er der i år gennemført en lønanalyse under hensyntagen til anciennitet, uddannelse, alder, kompetencer, effektivitet og uddannelsesalder.

I assistentgruppen er der 105 medarbejdere, hvoraf 8 er mænd (der ses bort fra sekretærer, elever og trainees).

Analysens primære formål er at undersøge, om lønstrukturerne er ens mellem køn.

Tilgangen er at se på de 8 mandlige assistenter og undersøge, om de lønmæssigt er indplaceret "korrekt".

Lønudviklingen for assistenter drives af 4 parametre:

- En skala, som sikrer lønudvikling de første 7 år
- Lønudvikling på baggrund af forhandlede lønftaler (overenskomster)
- Løn på baggrund af individuel forhandling (drevet af kompetencer og effektivitet)
- Funktionstillæg

Derfor vil 100 % ensartet løn ikke være forventeligt givet ens uddannelse, alder, anciennitet og uddannelsesalder. Forventningen er, at der vil være lønforskelle mellem enkeltpersoner. Disse forskelle skal gerne afspejle kompetencer, effektivitet og funktion. Vi vil på den baggrund konkludere, om forskellene er inden for en acceptabel tolerance.

Konklusion:

Når vi ser på de 8 mandlige assistenters placering i deres sammenligningsgrupper, kan vi samlet konkludere, at der ikke synes at være nogen generel bias, hvor de som gruppe får for meget eller for lidt, dvs. mønstrene i lønforskelle synes at være de samme i gruppen af mænd som i gruppen af kvinder.

Ved vurdering af de 8 mænds lønplacering ser vi som forventet lønforskelle i alle grupper. Disse forskelle er ikke alene forklaret ved kompetencer og effektivitet, og da vi desværre ikke har fuldt kortlagt funktionstillæg, står vi tilbage med 3 personer, hvis løn skal revurderes.

## ESG

Dernæst konstaterer vi, at datagrundlaget mangler umiddelbar tilgængelig information om grundlaget for personlige tillæg og funktionstillæg. Informationen findes ofte i lønindstillingerne, men opgaven med at verificere at den enkelte medarbejders lønniveau er retfærdigt bliver derved kompliceret.

Læringen af analysen er, at vi skal se på, om vores registreringer i HR-lønssystemet kan blive bedre for at sikre en lettere analytisk tilgang, som dokumentation for retfærdig lønstruktur på tværs af køn og forventeligt også inden for samme køn.

Der er på hver enkelt af de mandlige medarbejdere lavet en analyse, som er præsenteret for SAGROs revisor, der på den baggrund har bekræftet vores konklusion.

Udviklingen i sygefraværet i 2024 viser en positiv forbedring sammenlignet med 2023. I år har vi øget fokus på systematisk opfølgning af sygefraværdsdata samt intensiveret indsatsen for at understøtte tilbagevenden til arbejdet på individuelt niveau. En væsentlig del af sygefraværet i 2024 har været relateret til længerevarende, ikke-arbejdsrelateret sygdom, hvilket har krævet en målrettet indsats. Vi fortsætter den koordinerede indsats for at reducere både kort- og langtidsfravær gennem forebyggende tiltag og tæt opfølgning.

For at styrke både sygefraværshåndtering og trivsel er der i 2024 afsat ressourcer til individuel støtte og tilpasning af arbejdsforhold i forskellige livsfaser. Trivselsmålingen via Howdy viser en positiv udvikling, hvor trivselsindekset er steget fra 70 i Q1 til 72 i Q4. Denne stigning ligger indenfor normalområdet i Howdy (indeks 65-75) og afspejler en positiv udvikling i medarbejdernes generelle trivsel.

Inklusion og social ansvarlighed er en integreret del af vores virksomhedskultur, og vi arbejder aktivt for at skabe en mangfoldig og rummelig arbejdsplads. I 2024 har vi haft 22 medarbejdere ansat i fleksjob eller med en §56-ordning, svarende til 5,3 % af vores samlede medarbejderstab. Vores mål er at sikre, at alle medarbejdere kan bidrage positivt ud fra deres kompetencer og arbejdsevne. Derfor samarbejder vi løbende med jobcentre og andre relevante aktører for at understøtte en bæredygtig og inkluderende arbejdsstyrke.

Opgørelse 2025	Esbjerg	Billund	Herning	Holstebro	I alt
Flexjobbere gammel ordning	1	1	1	2	5
Flexjobbere ny ordning SAGRO u/Jysk IT	1	3	0	2	6
Flexjobbere ny ordning Jysk IT	0	3	1	0	4
§56-aftaler	1	2	4	0	7
§56-aftaler Jysk IT	0	0	0	0	0

### Ledelsesdata (Governance)

	Mål	2024	2023	2022	2021	2020	
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	33	16,67	16,67	25	8,33	16,67

Bestyrelsens sammensætning har i 2024 udviklet sig således, at der er 2 kvinder inde på de 2 medarbejdervalgte poster. Til gengæld er der ikke nogen kvinder blandt de folkevalgte.

## ESG

### Definitioner af nøgletal:

#### CO2-aftryk Scope 1:

Direkte udledninger omfatter virksomhedens direkte udledning, der stammer fra aktiviteter indenfor organisationen.

Det vil sige udledning, virksomheden selv forårsager fra lokaliteter og maskinel. Det kan være udledning gennem afbrænding af diesel, benzin eller naturgas (obs. forbrug til firmabil og køretøjer udeladt).

#### CO2-aftryk Scope 2:

Indirekte udledninger omfatter virksomhedens indirekte udledninger gennem den energi, man køber fra eksempelvis el-værket eller varmegærket. Udledningen opstår for Scope 2 i forbindelse med produktionen af den energi, som efterfølgende benyttes af virksomheden (fx købt varme eller køl).

Energiforbrug: Elektricitet + fjernvarme

Vandforbrug: Totalt forbrug 4 huse

Selvforsyningsgrad	$\frac{\text{Forbrug egenproduktion}}{\text{Totalforbrug}}$
Fuldtidsarbejdsstyrke FTE	$\frac{\text{Total antal forbrugte timer}}{\text{Årsnorm 1 pers.}}$
Sygefraværdsdage	$\frac{\text{Antallet af sygedage for alle FTE'er i perioden}}{\text{Total FTE}}$
Kønsdiversitet	$\frac{\text{Kvindelige FTE'er} \times 100}{\text{FTE}}$
Kønsdiversitet for ledelseslag	$\frac{\text{Kvindelige ledere} \times 100}{\text{alle ledere}}$
Medarbejderomsætningshastighed	$\frac{\text{Frivillige} + \text{ufrivillige fratrædelser} \times 100}{\text{FTE}}$
Lønforskelle mellem køn	$\frac{\text{Gns. løn mænd}}{\text{Gns. løn kvinder}}$

## Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Herning-Ikast Landboforening for 2024 er udarbejdet i overensstemmelse med regnskabspraksis, svarende til årsregnskabslovens bestemmelser for klasse B-virksomheder med de afvigelser, der følger af foreningens særlige forhold, og med tilvalg af enkelte regler fra højere regnskabsklasser.

### Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

## RESULTATOPGØRELSEN

### Kontingentindtægter

Indtægt ved medlemskontingenter og lignende udgør de i årets løb fakturerede beløb ekskl. moms.

### Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til foreningens hovedaktivitet.

### Driftsomkostninger

Driftsomkostninger omfatter omkostninger til kontingenter, administration m.v.

### Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter lønninger samt lønafhængige omkostninger.

### Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger samt realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer. Udbytte indtægtsføres i det regnskabsår, hvor udbyttet deklarerer.

### Skat af årets resultat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat, og forskydningen i udskudt skat samt regulering af tidligere års skatter, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

# Anvendt regnskabspraksis

## BALANCEN

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele i associerede virksomheder

Resultatopgørelse

I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af årets resultat under posten resultat af kapitalandel associeret virksomhed m.v. Kapitalandele indregnes og måles efter den indre værdis metode.

Balance

I balancen indregnes kapitalandele i associeret virksomhed til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi. I tilfælde, hvor den indre værdi overstiger nettorealisationsværdien, nedskrives til denne lavere værdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Skyldig og tilgodehavende skat samt udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte aconto skatter.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser. Eventuelle udskudte nettoskatteaktiver måles til nettorealisationsværdi.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

I de tilfælde, hvor opgørelsen af skatteværdien kan foretages efter alternative beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis udvikling af forpligtelsen.

Den aktuelle skatteforpligtelse og udskudt skat er beregnet med en skattesats på 22 %.

Gældsforpligtelser

Gæld er målt til amortiseret kostpris, svarende til nominel værdi.



## Resultatopgørelse 1. januar til 31. december 2024

Note	2024	2023 <u>1.000 kr.</u>
<b>Indtægter</b>		
Kontingentindtægter	2.956.475	2.724
1 Andre indtægter	<u>35.712</u>	<u>18</u>
Indtægter i alt	<u>2.992.187</u>	<u>2.742</u>
<b>Omkostninger</b>		
2 Driftsomkostninger	4.685.052	4.273
3 Personaleomkostninger	<u>944.643</u>	<u>1.159</u>
Omkostninger i alt	<u>5.629.695</u>	<u>5.432</u>
Resultat af primær drift	<u>-2.637.507</u>	<u>-2.690</u>
5 Resultat af kapitalandel associeret virksomhed m.v.	4.573.680	3.327
Resultat før renter	<u>1.936.173</u>	<u>637</u>
Renteindtægter	63.668	53
Kursreguleringer m.v.	<u>6.482</u>	<u>16</u>
Finansielle poster i alt	<u>70.149</u>	<u>69</u>
Resultat før skat	<u>2.006.322</u>	<u>706</u>
4 Skat af årets resultat	<u>106.006</u>	<u>231</u>
<b>Årets resultat</b>	<u>2.112.328</u>	<u>937</u>
<b>Forslag til resultatdisponering</b>		
Overført til næste år	<u>2.112.328</u>	<u>937</u>
	<u>2.112.328</u>	<u>937</u>

## Balance pr. 31. december 2024

Note	31-12-2024	31-12-2023 <u>1.000 kr.</u>
<b>Aktiver</b>		
<b>Anlægsaktiver</b>		
Finansielle anlægsaktiver		
	143.861	148
5 Aktier og anpartar m.v.	49.511.632	46.965
	<u>49.655.493</u>	<u>47.113</u>
<b>Anlægsaktiver i alt</b>		
<b>Omsætningsaktiver</b>		
Tilgodehavender		
	4.113.825	4.524
Tilgodehavende associeret virksomhed	338.717	510
Tilgodehavende selskabsskat	581.267	473
6 Andre tilgodehavender	266.773	232
	<u>5.300.582</u>	<u>5.739</u>
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>		
	<u>5.300.582</u>	<u>5.739</u>
<b>Aktiver i alt</b>		
	<u>54.956.076</u>	<u>52.852</u>

## Balance pr. 31. december 2024

Note	31-12-2024	31-12-2023 1.000 kr.
Passiver		
7 Egenkapital	<u>54.265.687</u>	<u>52.154</u>
Gældsforpligtelser		
Kortfristede gældsforpligtelser		
8 Anden gæld	<u>690.389</u>	<u>698</u>
Gæld i alt	<u>690.389</u>	<u>698</u>
Passiver i alt	<u>54.956.076</u>	<u>52.852</u>
9 Eventualforpligtelser m.v.		

## Noter

	2024	2023 <u>1.000 kr.</u>
<b>1 Andre indtægter</b>		
Indtægter fra medlemsarrangementer m.v.	<u>35.712</u>	<u>18</u>
I alt	<u>35.712</u>	<u>18</u>
<b>2 Driftsomkostninger</b>		
Kontingent Landbrug & Fødevarer	2.808.156	2.574
Kontingent andre foreninger	105.242	86
Gårdguide	439.885	342
Markedsføring	3.692	12
Møder og information	265.325	196
Jubilæum	0	1
Kontorartikler og tryksager m.v.	31.018	11
Repræsentation	18.430	7
Forsikringer	2.203	2
Advokat- og konsulentbistand	0	54
Andel af fællesomkostninger - administration	<u>1.011.100</u>	<u>988</u>
I alt	<u>4.685.052</u>	<u>4.273</u>
<b>3 Personaleomkostninger</b>		
Bestyrelsen		
Lønninger	797.750	959
Kørsels- og rejsegodtgørelser	81.706	102
Møde- og kursusomkostninger m.v.	<u>65.188</u>	<u>98</u>
I alt	<u>944.643</u>	<u>1.159</u>
<b>4 Skat af årets resultat</b>		
Regulering af udskudt skat	108.384	233
Regulering af tidligere års skat	<u>-2.378</u>	<u>-2</u>
I alt	<u>106.006</u>	<u>231</u>

## Noter

	31-12-2024	31-12-2023 1.000 kr.
<b>5 Kapitalandele i associeret virksomhed</b>		
<b>SAGRO I/S</b>		
Kapitalindestående pr. 1/1 2024	46.965.414	45.931
Tilgang i året	379.144	0
Udlodning betalt skat	-218.727	-350
Udlodning forrentning kapitalkonto	-432.073	-405
Udlodning af resultat	-1.755.805	-1.538
Årets værdiregulering 2024	4.573.680	3.327
Kapitalindestående pr. 31/12 2024	49.511.632	46.965
Ejerandele i %	25%	25%
<b>6 Andre tilgodehavender</b>		
Moms	266.773	232
I alt	266.773	232
<b>7 Egenkapital</b>		
Saldo pr. 1/1 2024	52.153.359	51.216
Årets resultat	2.112.328	938
Egenkapital i alt pr. 31/12 2024	54.265.687	52.154
<b>8 Anden gæld</b>		
Skyldige omkostninger	581.450	432
A-skat og arbejdsmarkedsbidrag	108.939	266
I alt	690.389	698
<b>9 Eventualforpligtelser m.v.</b>		

Foreningen deltager i og hæfter solidarisk for gældsforpligtelserne i den i note 5 anførte virksomhed. Formueandelen kan kun realiseres ved enighed mellem alle deltagerne.